

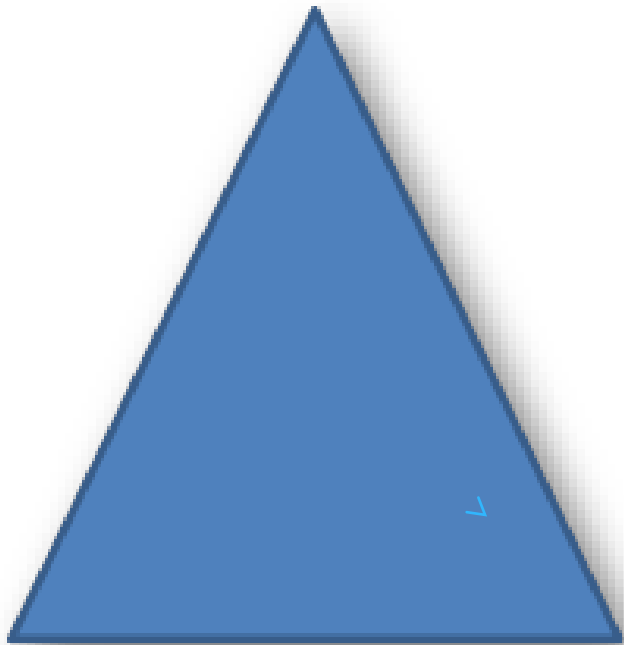
# Sundhedsfællesskaber – på tværs af professioner, sektorer og politiske niveauer v/Janne Seemann, Aalborg Universitet



**Regeringens planer om  
en ny sundhedsreform  
kan få en kort levetid!**

Seminar om Sundhedsfællesskaber,  
d. 4. april 2019. Odense.  
Forskningsnetværk for  
Patientsikkerhed og Kvalitet i  
Sundhedsvæsenet

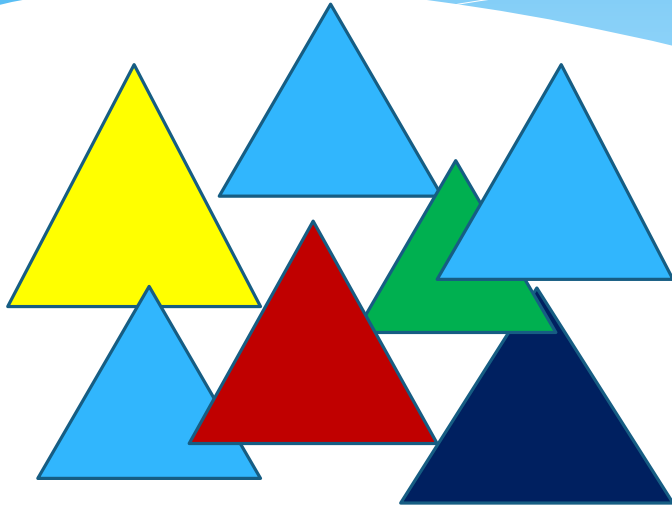
# Forandring i ”Pyramidebilledet”



- Én ledelse
- Ét problem
- Én løsning

Gennemførelse af  
forandring og  
overvindelse af  
modstand

# Forandring i “Netværksbilledet”



- \* Flere ledelser
- \* Flere problemer
- \* Flere løsninger

**Tilpasning og påvirkning parterne imellem**

- på tværs af professioner, sektorer og pol. niveauer

# Sundhedsfællesskaber som organisatoriske netværk

- \* **Bundne opgaver**
- \* **Gensidigt afhængige**
- \* **Delvist overlappende**
- \* **Indbyggede modsætninger**



© Can Stock Photo - csp8236228



## Parterne har forskellige

- \* **Mål, opgaver, strukturer, arbejdsformer, traditioner, organisationskulturer, magt m.fl.**

## Parterne tilhører forskellige

- \* **Sektorer**
- \* **Politiske niveauer**
- \* **Faggrupper/professioner**



# Typologi for Interorg. Netværk

(Warren, 1967)

<b>Dimension</b>	<b>Unitary</b>	<b>Federative</b>	<b>Coalitional</b>	<b>Social choice</b>
<b>mål</b>	Enheder organiseret om fælles mål	Egne mål+ organisering om fælles mål	Egne mål+ uformelt samarbejde om fælles mål	Ingen fælles
<b>Netværksbeslutninger</b>	Netværkets top	Top+godkendes af enheder	Skiftende samarbejde	Ingen
<b>Autoritet/magt</b>	Netværkets top	Primært hos enhederne	Udelukkende hos enhederne	Udelukkende hos enhederne
<b>Arbejdsdeling i netværket</b>	Enheder tilpasset netværket	Enheder udformer selv; en vis tilpasning	Enheder udformer selv; ad hoc tilpasn.	Ingen formel i netværket
<b>Forpligtelse ift ledelse</b>	Netværksledelse	Delt ml. enheder og netværk	Enhedernes ledelse	Enhedernes ledelse
<b>Fælles orientering</b>	Høj	Moderat	Begrænset	Ingen

# Implikationer for ledelse på tværs

- \* Fraværet af positionsmagt og håndtering af mange dilemmaer
- \* Ledelse på tværs er ledelse af horisontale processer og 'Interface-ledelse'
- \* At skabe tillid og passende formalisering

(Seemann& Gustafsson 2016)



# Netværksleder-roller

(Torfing 2012)

## CONVENOR:

Sikre politisk støtte og opbakning, skabe momentum, sætte holdet, fordele roller, klargøre proces, sikre råderum, afstemme forventninger



## Facilitator:

Understøtte processen, skabe gensidig tillid, udvikle fælles forståelsesrammer, løse konflikter, fjerne forhindringer for samarbejde



## Katalysator:

Se nye vinkler, konstruere trusler, få ny viden i spil, forstyrre 'plejer', håndtere risici, anspore transformativ læring



# Nye krav til involverede parter

(jf. ændret rolle og identitet ifm innovationsledelse) (Torfing 2012)

**Politikere:** fra suveræne autoriteter til  
risikovillige dagsordenssættere og 'autorisatorer'

**Topledere:** fra primære innovationsskabere til  
designere og facilitatorer af andre aktørers ideer og innovationer

**Fagprofessionelle:** fra monopol på viden om god kvalitet til  
brobyggere ml. forskellige vidensformer og  
kvalitetsopfattelser

**Borgere/brugere:** fra krævende kunder til  
medproducenter af nye løsninger

**TAK FOR OPMÆRKSOMHEDEN!**

